



ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА-2010

1 Рост вакансий

В конце года по сравнению с началом года составил 50%

Марина Маковий

4 Аутстафинг

В 2010 году многие собственники выводили своих работников из штата и заключали с ними срочные договора

Сергей Кожышев

2 Дефицит вакансий остался

Несмотря на то, что в 2010 году значительно увеличилось число открытых вакансий по сравнению с 2009 годом, их все равно меньше, чем желающих трудоустроиться или сменить работу

Олеся Путина

5 Рост интереса к украинским сотрудникам со стороны иностранных компаний

Чаще всего к нам обращались российские, польские, британские, арабские и бельгийские работодатели

Виктория Котлярова

В конце года на 70 вакансий приходилось 100 резюме

Сергей Довгич

6 Работа над имиджем

Мы проводили опрос лидеров украинской экономики и выяснили, что 60% из них начали заботиться вопросами «поддержания эффективного имиджа работодателя» и «создания довольного коллектива». В офисах делаются ремонты, внедряются соцпакеты. Это и есть главный тренд 2010 года

Марина Маковий

3 Стабилизация зарплат

Рынок труда в 2010-м демонстрировал стабилизацию и небольшой рост зарплат для специалистов практически по всем отраслям

Сергей Марченко

Большинство компаний, у которых были задолженности по выплате зарплат для своих сотрудников, успешно справились с этой проблемой

Виктория Котлярова

Прогноз ■ Нас ждет выборочный рост зарплат на 10% и вытеснение персонала техникой

У КОГО БУДЕТ РАБОТА В 2011-М

ИРИНА ЗАЙЦЕВА

«Требуется!» — под таким девизом прошел 2010 год на рынке труда. Практически каждый раз в наших ежемесячных сводках с трудового фронта звучала фраза: количество вакансий, по сравнению с прошлым месяцем, выросло. В итоге, как сообщает Марина Маковий, в декабре ушедшего года украинские работодатели разместили на 50% вакансий больше, чем в марте 2010 года.

В этом году также впервые за последние несколько лет была замечена невиданная активность работодателей в период отпусков. «В мае—июне не наблюдалось привычного спада спроса на специалистов в связи с летними отпусками», — констатирует Олеся Путина. — Работодатели ожидали на осень оживления в разных сферах». Ожидания оправдались. Эта осень оказалась «золотой» на вакансии. Их в сентябре-2010 было в 2 раза больше, чем в сентябре-2009.

Впрочем, несмотря на большое количество предложений, однозначно утверждать, что работы в 2010 году было хоть лопатой гребти, нельзя. Не меньшую активность, чем работодатели, проявляли и соискатели. А порой даже большую. «В конце года показатель востребованности составил 0,7. То есть на 70 вакансий пришлось 100 резюме», — рассказывает Сергей Довгич. При этом в одних сферах на 1 вакансию приходилось «полсоискателя», а в других — десять, а то и больше.

На 2011 год эксперты прогнозируют такую же приблизительно ситуацию. Да, число вакансий будет расти. Так, по ожиданиям Германа Овчаренко, их будет в 1,5 раза больше, чем в 2010 году: все-таки Евро-2012 на носу, и подготовительные работы к нему обеспечат новые места, да и прогнозы экономистов не предвещают катаклизмов. Но перевес на сайтах по трудоустройству все-таки останется на стороне резюме. Так как не все сферы рынка труда полностью вышли из депрессии.

ЖЕСТКИЙ ОТБОР ФИНАНСИСТОВ. Прежде всего не очень радужные перспективы на 2011 год рисуют эксперты рынка труда для финансового сектора. «Основная масса уволенных сотрудников занималась розничным бизнесом. А я не жду восстановления этого рынка в следующем году. Поэтому, скорее всего, финансисты столкнутся с трудностями», — считает Сергей Марченко. С таким комментарием частично согласны и сами финансисты. «Да, спад спроса на специалистов розничного направления продолжается. Кроме того, в 2011 году не обойдется без

какая, но устойчивая тенденция к развитию. «На рынке существует стабильный рост спроса на специалистов корпоративного бизнеса. Также достаточно востребованы руководители-финансисты. В отдельных банках открываются узкоспециализированные вакансии, связанные с такими направлениями, как торговое и проектное финансирование», — рассказывает Андрей Яцура. «В связи с постепенным возобновлением массового розничного кредитования мы ожидаем рост спроса на специалистов данной сферы, — продолжает Анастасия Тулюкова. — Еще одной приоритетной сферой остается риск-менеджмент: последствия кризиса пока все еще ощутимы для банков». Правда, требования к новым сотрудникам в банках в этом году будут еще жестче. «Сейчас отдают предпочтение более универсальным специалистам, которые могли бы вести несколько проектов одновременно или заниматься несколькими направлениями», — рассказывает Антонина Добровольская. — Работодатели хотят видеть отличных специалистов, желательно с несколькими высшими образованиями, с хорошим опытом работы, знанием иностранных языков».

ЕВРО-2012 В ПОМОЩЬ. Неоднозначна ситуация с работой для строителей. С одной стороны, близится Евро-2012, и к нему в этом году будет вестись много строительных работ. Так, только в Киеве анонсированы стройки сразу нескольких больших гостиниц: Sofitel, Crown Plaza, Etap Hotel, «Лейпциг», Swissotel Kyiv.

Но, с другой стороны, будет совсем не много строиться новых домов. «С учетом того, что у нас очень много недостроенных объектов, в основном, работы будут вестись там, где строительство продвинулось дальше котлована, — говорит Сергей Костецкий. — А вот



В 2011-м

эксперты ожидают

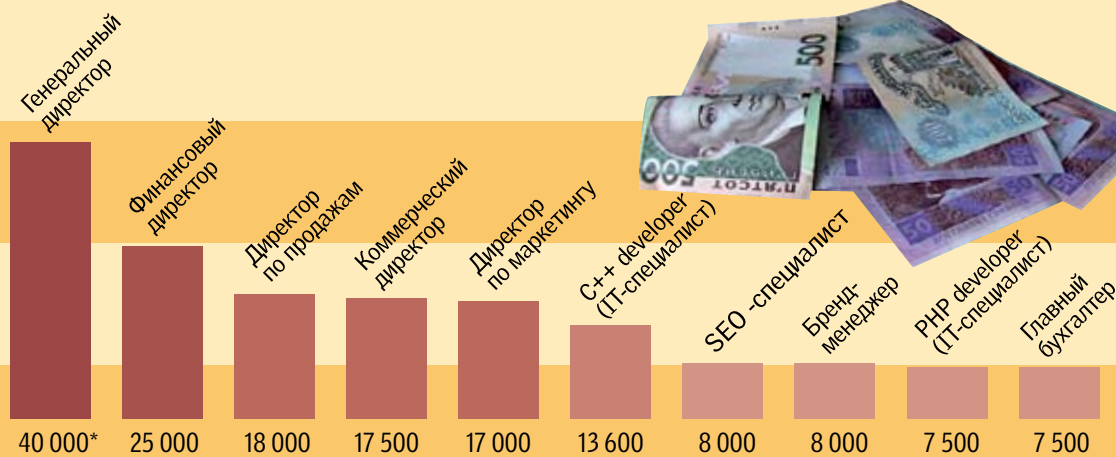
в 1,5 раза

больше вакансий,

чем в 2010 году

сокращений. Многие банки будут, как и в 2010-м, ликвидировать часть нерентабельных и бесперспективных региональных подразделений», — говорит Андрей Яцура. Но свет в конце туннеля виден. В целом на банковском рынке наблюдается не рез-

ТОП-10 САМЫХ ВЫСОКООПЛАЧИВАЕМЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ-2010



на дома «с нуля» придется не более 20% строек». Кроме того, следует учитывать системные риски, которые могут привести к массовому замораживанию строек. «Самая большая проблема, которая может возникнуть, это если сейчас подорожает металл на внутреннем рынке из-за подорожания газа и руды, — предупреждает Александр Охрименко. — Подорожание газа должно привести к подорожанию также цемента и кирпича. Если это произойдет, будет падение объемов строительства на 10—20%».

Вывод из этих комментариев напрашивается такой: работы для строителей в 2011 году благодаря Евро-2012 будет больше, но пока еще не так много, как в докризисное время.

Что касается продавцов жилья, то у них заработки в этом году могут немного подрасти за счет оживления ипотечного кредитования. Как уже писала «Сегодня», средняя ставка по ипотеке должна снизиться с 18—20% до 16%, а первоначальный взнос — с 40—50% до 25—30%. А это значит, что больше людей смогут позволить себе взять кредит и сделок на рынке недвижимости будет больше. Правда, специалисты по недвижимости не считают, что благодаря небольшой ипотечной «оттепели» сделок станет больше. «В следующем году объемы рынка точно не вырастут, могут остаться либо такими же, либо уменьшатся», — считает Александр Рубанов. Солидарен с ним и Юрий Базелинский: «В 2011-м сделок больше не будет. Это будет переход-

ной год. Надежды мы возлагаем на 2012-й».

МЯГКОЕ ВЫТЕСНЕНИЕ. В 2011 году, по мнению Сергея Марченко, продолжится поиск технологий, инженеров, руководителей со значительным опытом работы на производстве. «Особенно на предприятиях перерабатывающей промышленности, — уточняет эксперт. — Это устойчивый тренд, который действует на протяжении ряда лет и который в новом году только укрепится». Будут новые места и для рабочих. «В IV квартале 2010 года планирует ввести в эксплуатацию новый завод компания «Интерпайп», — рассказывает Владимир Пиковский. Правда, других предпосылок для появления новых рабочих мест в металлургической отрасли нет. «Более того, в 2011 году будет тенденция к постепенному уменьшению числа рабочих. Массовых сокращений не будет. Но будет мягкое вытеснение. Скажем, ушел человек на пенсию, и на освободившееся место не будут брать нового сотрудника», — рассказывает эксперт.

ЧЕМПИОНЫ ПО ВОСТРЕБОВАННОСТИ. Ими в ушедшем году, по словам всех опрошенных экспертов, стали менеджеры по продажам. «В 2009-м они оказались под ножом массовых сокращений. Идеология работодателей была такой: кризис, покупать будут меньше, так зачем нам содержать большой штат продавцов, — объясняет Сергей Марченко. — Эта идеология была в корне неверной: продавать стало

тяжелее, продавцам приходилось тратить больше времени на осуществление одной продажи, а значит, их, наоборот, нужно было больше! В результате, работодатели поняли, что продажи падают, потому что некому продавать, и бросились на рынок труда за продавцами. В начале года их по-прежнему пытались нанять на проценты от продаж. Однако высокий спрос и малое количество по-настоящему хороших менеджеров по продаже привели к тому, что уже осенью они получили очень много заманчивых предложений с высокой фиксированной ставкой и хорошими бонусами от продаж. Сейчас у них уровень зарплат колеблется в очень широком диапазоне. Продавцы-консультанты могут рассчитывать на 3,5—4 тыс. грн., торговые представители — на 5—8 тыс. грн., специалисты по оптовому продажам — на 20—30 тыс. грн.».

Если спрос на менеджеров по продажам не проявляет завидного постоянства, то на айтишников он держится на высоком уровне уже который год. Они были самыми дефицитными как в кризисный 2009-й, так и в более стабильный 2010-й. И в 2011 году, исходя из прогнозов всех опрошенных экспертов, у них будет пальма первенства по востребованности. Ведь все больше организаций оптимизирует работу за счет IT-ресурсов, и с каждым годом эта тенденция будет набирать обороты. По подсчетам Сергея Тигипко, на ближайшие 3—5 лет дефицит программистов будет составлять ориентировочно 50 тысяч человек.

ЧЕГО ЖДАТЬ ОТ РЫНКА ТРУДА-2011

1 Нового трудового кодекса

”

Как заявил вице-премьер Сергей Тигипко, проект Трудового кодекса может быть принят через полгода.

2 Больше вакансий

”

Мы рассчитываем, что в 2011 году благодаря стабилизации экономической база вакансий вырастет как минимум в 1,5 раза

Герман Овчаренко

3 Выборочного роста зарплат на 10—15%

”

Зарплаты вырастут на 10—15%. В большей мере они будут расти в строительстве, что связано с тем, что сейчас они минимальные. Больше будут зарабатывать управленцы среднего звена во всех отраслях. Не стоит рассчитывать на рост доходов представителям рабочих специальностей, линейному персоналу офисов: здесь большая конкуренция

Сергей Марченко

”

Многие банки в 2011 году планируют up-grade IT-систем. Это позволит им стандартизировать многие процессы и снизить потребность в персонале. Кроме того, в новом году ряд банков будет продолжать сокращать свои региональные сети

Андрей Яцура

”

Сейчас в Украине в металлургической промышленности сложилась ситуация, когда число работающих превышает объемы выпуска. Массовых сокращений не будет. Но будет постепенное вытеснение. Например, человек ушел на пенсию, а на его место нового брать не будут

Владимир Пиковский

”

Можно прогнозировать рост зарплат на 10%. Но он будет неравномерным для разных отраслей

Герман Овчаренко

РЕКЛАМА

Vivat - taxi ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
Мы всегда рядом!
водителей со своим авто и без диспетчеров, операторов

Берем авто в аренду
Предлагаем услуги по безналу

своё СТО
комиссия 8%

без вступительных и обязательных

тел.: (044) 222-59-27
моб.: (063) 595-60-80

ТАКСИ 545-6-545
лиц. АВ № 504173 от 15.12.2009 МТІС України

РЕКЛАМА

оренда тел. 481-88-10

-40%
-30%
-20%

24-31 січня

www.darynok.com.ua

ДАРИНОК
ЦЕНТР ТОРГІВЛІ

НА ЧЕСТЬ ДНЯ НАРОДЖЕННЯ

ОСТАННІ ВИХІДНІ СІЧНЯ-СВЯТО ДЛЯ ВСІХ!

* Конкурси та вистави
* Подарунки та сюрпризи
* Виступ клоунів та музикантів